

新技术 新模式 新世界

CHO

人力资源总监

我需要 一个能 **适时** 掌握人员供求
结构状况，**缜密** 核算人力成本的系统



欢迎您进入 人力资源总监场景体验

知人善任，降本增效是企业管理的重中之重，通过U8+人力资源管理您可以随时掌控企业的人力与绩效状况。



在企业人力资源管理过程中您可能遇到的问题

- 薪资是人力成本的重要组成部分，人力资源总监如何在经济形势不好的情况下，做好人力成本的有效控制？
- 琐碎的事务性工作占据了大量的时间，如何搭建员工、经理自主管理平台，实现人力资源业务的“全员参与”？
- 业务与人力管理脱离的情况下，如何实现人力与企业业务管理一体化，提高工作效率？
- 绩效管理作为人力资源管理中最具价值的部分，人力资源总监如何在企业各个业务落实与开展好？
- 企业经营者对HR数据分析的要求越来越多，如何做好人事信息的动态分析与报表统计？

用友U8+ 帮助您知人善任，降本增效

1+

有效的人力成本控制

通过U8+人力资源管理提供的成本类型区分，不同人员层级划分，能合理掌握成本总量及结构，有利于出台有针对性措施。并通过人力成本预算管理，进行合理的成本布局。

- ◆ **清晰的人员结构分布：**通过U8+人力资源报表分析，实时了解企业内部的人员结构分布。
- ◆ **多方位的招聘渠道管理：**通过U8+招聘管理，建立企业不同的招聘渠道，对合作效果进行评估，从空间上降低企业人才引进成本。
- ◆ **完整的人力库：**通过U8+人力资源，建立完整的企业人才库，并做长期跟踪，辅助降低人才引进成本。



2+

搭建员工自主管理平台

通过U8+人力资源管理，搭建统一的平台，建立“全员参与”的人力资源管理模式，让业务流程和审批流程电子化。员工、经理各负其责，加快HR业务处理过程，提高效率，让人力资源管理工作更顺畅、更有效。同时，通过该桥梁，加强人力资源总监与员工、业务经理的沟通、交流。

- ◆ **自助查询工资：**企业各级人员查询工资可设密码，实行“双重密码保护”。
- ◆ **自助的人事合同管理：**员工可以自助查询与企业签订合同的所有信息。
- ◆ **分类的统计报表管理：**企业的各类经营管理者可以通过报表平台，适时掌控部门人员与业务动态。

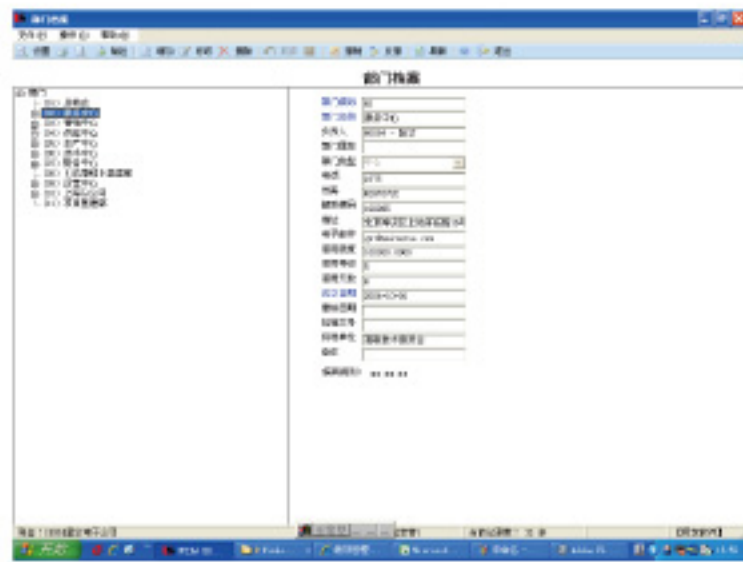


3⁺

构建与企业业务一体化的人力资源体系

以企业的核心资源“人”为管理对象，透过U8+人力资源的“选、用、育、留”管理循环，按照价值创造、价值评估、价值分配思路，帮助企业搭建全价值链的人力资源管理体系。

- ◆ **共享的组织、人员体系：**U8+人力资源管理作为企业组织、人员体系是互动的基础，与企业经营紧密结合，产生良好互动，实现资源统一管理。
- ◆ **薪资与业务关联自动取数：**U8+的薪资可以从考勤、销售、生产等系统直接取数，实现人力成本归集自动化管理。

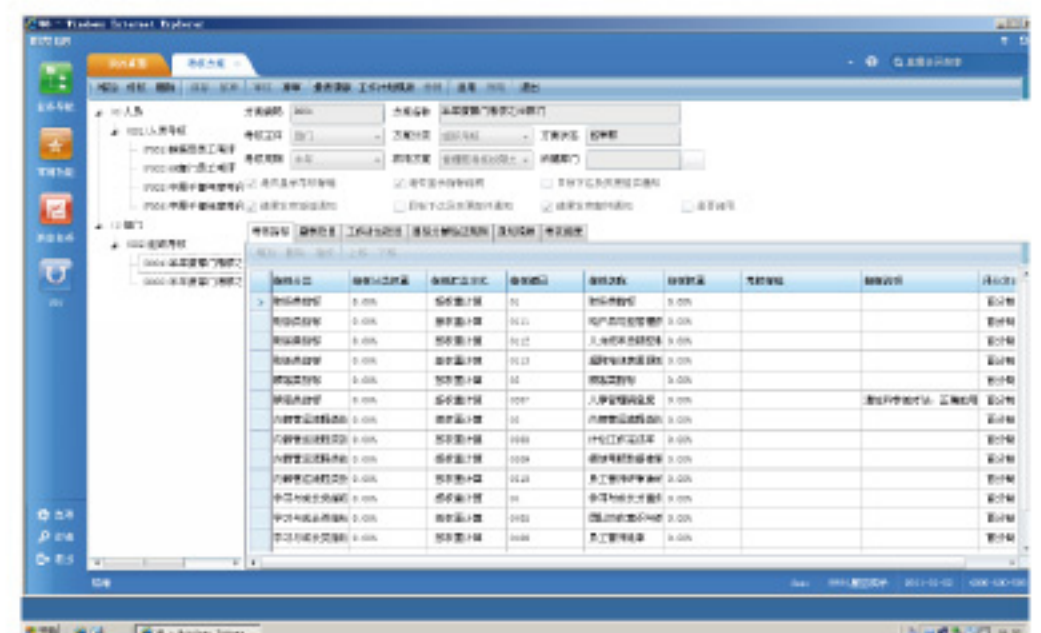


4⁺

全面完善的绩效管理

通过U8+绩效管理平台，建立起与企业经营计划紧密结合的指标体系，确保考核效果。HR总监利用绩效管理平台，有效推进、监控绩效进程，如提醒、催办等，让绩效管理成为企业管理的“利剑”，而非“累赘”。

- ◆ **指导企业制定相匹配的战略绩效方案：**通过U8+绩效管理，制定合理的绩效管理方案与分布落实的计划，从而提升企业绩效管理。
- ◆ **实现公正透明考核：**您可以按照U8+绩效管理事先设定的标准进行考核。支持360度模式，除自己外，上级、同级、下级都可以评价。评价时共享的信息可做权限控制。
- ◆ **有效促进绩效改善：**通过U8+绩效互动沟通，将员工的优势、劣势、成绩与不足，一一列示，有效促进绩效改善。

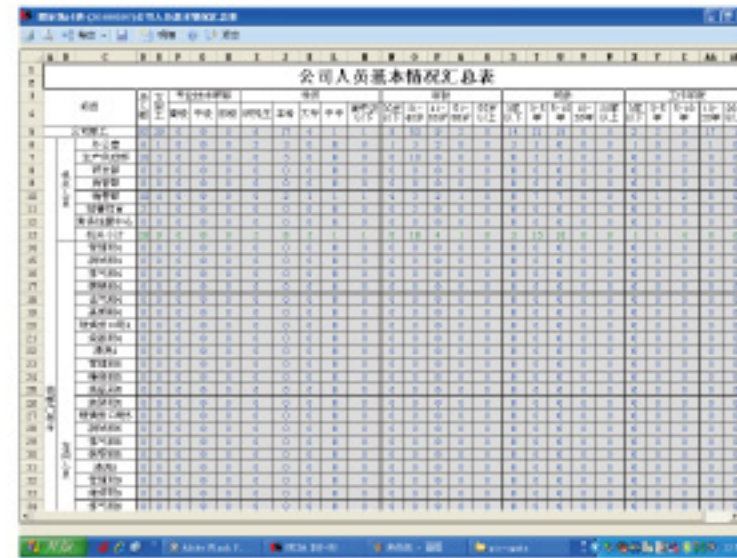




及时、动态HR数据分析

通过U8+HR数据信息化管理，结合灵活的报表工具应用和经理人工作平台，企业HR数据获取问题得到解决，经理人“即点即看”、“即看即分析”，大大提高了企业分析决策的效率。

- ◆ **统一的人力数据管理：**企业HR数据统一存储在U8+HR系统中，各部门、分子公司根据人员变化实时维护系统数据；通过系统进行数据分析保证准确、及时。
- ◆ **灵活的HR报表设计：**企业HR专员可以利用U8+HR灵活的报表设计，按需定制符合企业管理需要的数据分析图表，供领导使用。
- ◆ **人力数据分析有依据：**企业经营者对HR数据分析的要求大多需要与生产经营数据结合，您可以通过U8+HR系统绩效模块实现员工业绩分析，做到公开公平公正。



成功客户应用典范



均英精密机械（苏州）有限公司

均英精密机械（苏州）有限公司位于苏州市吴中区，为台商独资企业，投资规模700万美元，以设计开发精密模具、模具零件加工、注塑成型、组装成品为主要业务。均英精密机械（苏州）有限公司通过应用U8+人力资源管理实现了：

对比项目	未上系统前	上U8+HR后
人事档案	增减人员时不能及时完成建立和维护并实现考勤薪资共享。	增减人员可方便地及时完成，并应用在考勤薪资上。
数据统计	统计500人的信息需三天以上，容易出错，数据可信度低。	很方便就可自动完成所需要的报表统计，几分钟。
数据可信度	按10分计，只能得5-6分。	按10分计，可达9分以上。
员工考勤计算	500人，一般均需要拖到次月15日后才能完成上月的考勤计算。	900人，在次月5日前就可完成上月的正确考勤计算。
人均管理成本	企业150个员工就需要配备1个HR人员。	现在250-300人只配备1个HR人员。
HR风险管理	管理上的杂音很多，风险处于人事职能管理点。	管理上的杂音急剧减少，风险转移到现场管理点。

U8⁺ 精细管理 产业链协同



用友
yonyou

用友软件股份有限公司 Youyou software Co.,Ltd.

地址：北京市海淀区北清路68号用友软件园 电话：62436688 邮编：100094